



Zusammenfassung Klubstrategie 2026-2030

FC Wohlen



Version 1 – 15.08.2026

Einleitung

Diese Kurzstrategie verdichtet das umfassende Arbeitsdokument des FC Wohlen auf die wichtigsten Entwicklungsfelder. Die Auswahl berücksichtigt insbesondere die im Arbeitsdokument gesetzten Prioritäten, den aktuellen Erfüllungsstand und die vorgesehenen Termine.

1. Ausgangslage

Der FC Wohlen ist ein grosser, regional stark verankerter Verein mit guter Infrastruktur, attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten und einer breiten sportlichen Basis. Viele Grundlagen sind vorhanden; für die nächste Entwicklungsphase müssen sie stärker gebündelt, verbindlich dokumentiert und im Vereinsalltag einheitlich umgesetzt werden.

2. SWOT

Stärken (Strengths)	Schwächen (Weaknesses)
+ Gute Infrastruktur und starker Standort + Breite Vereinsgrösse und Footeco-Standort + Gute regionale Vernetzung und etablierte Kommunikationskanäle	- Begrenzte Platz- und Garderobenkapazitäten; Wartelisten - Zu wenige Trainerpersonen und teilweise unklare Verantwortlichkeiten - Prozesse, Rollen und Kommunikation sind nicht überall verbindlich dokumentiert
Chancen (Opportunities)	Risiken (Threats)
+ Quality-Club-Programm als Rahmen für Professionalisierung + Ausbau des Mädchen- und Frauenfussballs sowie der Trainerentwicklung + Stärkere Kooperation mit Gemeinde, Verband, Schulen und Partnervereinen	- Abhängigkeit von ehrenamtlichem Engagement und fehlenden personellen Ressourcen - Unterhalt und langfristige Verfügbarkeit der Infrastruktur - Finanzielle Stabilität und sinkende Attraktivität für Sponsoren

3. Leitbild

Der FC Wohlen bietet Menschen unterschiedlicher Herkunft, Fähigkeiten und Ambitionen ein sportliches Zuhause. Wir bilden Spielerinnen und Spieler ganzheitlich aus, fördern die Freude am Fussball und schaffen Wege vom Kinder- und Jugendfussball bis in die Aktivmannschaften. Dabei verbinden wir sportliche Qualität mit sozialer Verantwortung, Fairplay und einer offenen Vereinskultur.

Vision

Der FC Wohlen ist ein sportlich ambitionierter, vorbildlich geführter und regional verankerter Fussballklub, der Menschen verbindet, Talente entwickelt und gesellschaftliche Verantwortung übernimmt. Das Label SFV Quality Club wird nachhaltig gelebt und durch kontinuierliche Weiterentwicklung bestätigt.

Mission

Wir schaffen verlässliche Strukturen und ein sicheres, wertschätzendes Umfeld. Wir entwickeln Spielerinnen, Spieler, Trainerpersonen und Funktionärinnen und Funktionäre stufengerecht weiter, kommunizieren transparent und pflegen eine enge Zusammenarbeit mit Mitgliedern, Eltern, Gemeinde, Verband und Partnerorganisationen.

Werte und Kultur

- **Respekt:** Wir begegnen allen Menschen fair, offen und wertschätzend.
- **Leistungsbereitschaft:** Wir trainieren engagiert, übernehmen Verantwortung und wollen uns verbessern.
- **Mut:** Wir fördern Eigeninitiative; Fehler sind erlaubt und dienen dem Lernen.
- **Zusammenhalt:** Wir handeln als Verein und stärken das Wir-Gefühl über alle Teams und Funktionen hinweg.
- **Fairplay und Freude:** Wir leben den Fussball mit Leidenschaft, Anstand und positiver Haltung.
- **Integration und Gleichberechtigung:** Alle erhalten faire Möglichkeiten zur Teilhabe und Entwicklung.

4. Entwicklungsziele

Die Entwicklungsziele bündeln die prioritären Vorhaben für die kommenden zwei bis vier Jahre. Bestehende, gut funktionierende Standards werden parallel weitergeführt und regelmässig überprüft.

Handlungsfeld	Ziele bis 2028	Ziele bis 2030
Strategie und Leitbild	Leitbild und Kurzstrategie sind genehmigt, an der GV vorgestellt und auf der Webseite publiziert.	Strategie und Leitbild werden regelmässig überprüft; Rezertifizierung ist vorbereitet.
Vereinskultur	Code of Conduct, Werte, Interventionsschema sowie Kinder- und Jugendschutz sind verbindlich kommuniziert.	Werte, Fairplay, Integration und Partizipation sind in allen Teams und Funktionen sichtbar verankert.
Clubmanagement	Kommunikation, Finanzplanung, Rollen, Organigramm und Dokumentablage sind geklärt und eingeführt.	Schlüsselprozesse sind vollständig dokumentiert; Freiwilligenarbeit, Kooperationen und Infrastruktur sind nachhaltig abgesichert.
Footballmanagement	Spiel- und Ausbildungsphilosophie, Stufenziele, Trainerleitfaden und Schiedsrichterkonzept sind umgesetzt.	Durchgängige Angebote sowie Trainingsgewinnung und -entwicklung sind gestärkt.
Spirit of Football	Fairplay-Quotient liegt unter 1.5 oder ein wirksamer Massnahmenplan greift; Meldestellen und Schutzangebote sind bekannt.	Qualität wird durch Befragungen, Weiterbildung und laufende Verbesserungsmaßnahmen langfristig gesichert.

5. Wichtigste Massnahmen

Die folgende Auswahl konzentriert sich auf Vorhaben mit hoher strategischer Bedeutung, erkennbarem Handlungsbedarf oder grosser Wirkung auf mehrere Bereiche des Vereins.

Entwicklungsziel	Messgrössen	Massnahmen	Verantwortung / Termine
Leitbild und Klubstrategie verabschieden	Genehmigung durch Vorstand/GV; Kurzstrategie online und an der GV präsentiert	Leitbild und Strategie finalisieren, auf die Kernaussagen kürzen, publizieren und an der GV vorstellen	Vorstand / Co-Präsidium 30.06.2027
Werte, Code of Conduct und Intervention verankern	Kodex unterschrieben und publiziert; Interventionsschema online	Code of Conduct und Interventionsschema erstellen, kommunizieren und in die Aufnahme- bzw. Vertragsprozesse integrieren	Vorstand / Geschäftsstelle / SPOKO 31.12.2026-31.12.2027
Kommunikation professionalisieren	Verantwortliche Person bestimmt; Kommunikationskonzept umgesetzt; jährlicher Quality-Club-Bericht	Interne und externe Kanäle, Zuständigkeiten, Abläufe und Jahreskommunikation verbindlich regeln	Vorstand / Kernteam Quality Club 31.12.2027
Finanzielle und personelle Zukunft sichern	Langfristiger Finanzplan; Freiwilligenkonzept; Helfereinsätze breiter abgestützt	Mehrjährige Finanzplanung erstellen sowie Rekrutierung, Betreuung und Wertschätzung von Freiwilligen systematisieren	Vorstand Finanzen / Event 30.06.2027-31.12.2027
Sportliche Philosophie und Trainerentwicklung stärken	Spiel- und Ausbildungsphilosophie publiziert; Stufenziele definiert; Trainerleitfaden abgegeben	Sportliches Gesamtkonzept, Stufenziele, Begleitung neuer Trainerpersonen und regelmässige Entwicklungsgespräche umsetzen	SPOKO / J+S-Coach 30.06.2027
Schiedsrichterwesen aufbauen	Verantwortliche Person und schriftliches Konzept vorhanden	Rekrutierung, Betreuung und Weiterbildung der Schiedsrichterinnen und Schiedsrichter verbindlich regeln	Schiedsrichterverantwortliche Person / Vorstand 30.06.2027
Fairplay messbar verbessern	Klub-Fairplay-Quotient unter 1.5 oder dokumentierter Massnahmenplan	Auffällige Teams begleiten, Fairplay regelmässig in Trainingssitzungen behandeln und einen klaren Sanktionenkatalog einführen	SPOKO / Vorstand 30.06.2027
Organisation und Wissensmanagement sichern	Aktuelles Organigramm; Rollen dokumentiert; zentrale Ablage und Schlüsselprozesse etabliert	Aufgaben und Verantwortlichkeiten schriftlich festhalten, Dokumentablage neu strukturieren und zentrale Prozesse dokumentieren	Vorstand / Geschäftsstelle 31.12.2026-30.06.2028

Entwicklungsziel	Messgrössen	Massnahmen	Verantwortung / Termine
Infrastruktur und Partnerschaften nachhaltig entwickeln	Aktuelle Belegungsplanung; regelmässiger Austausch mit Gemeinde; dokumentierte Optimierungsmassnahmen	Infrastruktur optimal nutzen, langfristig erhalten und die Zusammenarbeit mit Gemeinde, Verband und Partnervereinen stärken	Vorstand Infrastruktur / SPIKO laufend bis 30.06.2028

6. Umsetzung und Steuerung

Der Vorstand trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung. Das Kernteam Quality Club koordiniert die Massnahmen, führt den Fortschritt zusammen und sorgt dafür, dass offene Punkte rechtzeitig bearbeitet werden.

- Die Verantwortlichen führen ihre Massnahmen in einer zentralen, zugänglichen Dokumentablage.
- Der Umsetzungsstand wird regelmässig im Vorstand behandelt und mindestens jährlich zusammenfassend berichtet.
- Messgrössen und Termine werden im Arbeitsdokument nachgeführt; Abweichungen führen zu konkreten Korrekturmassnahmen.
- Die wichtigsten Fortschritte werden gegenüber Mitgliedern, Eltern und Partnern transparent kommuniziert.
- Die Kurzstrategie wird bei wesentlichen Veränderungen und spätestens im Rahmen der Rezertifizierung aktualisiert.